



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

M.01.06

VERSIÓN

FECHA

1

21/07/2022

La siguiente Política de sostenibilidad es un componente integral del plan estratégico y tiene como objetivo tener en cuenta las restricciones y particularidades del rubro de perforación diamantina.

Actuemos implementado y certificando normas vigentes y voluntarios acorde al plan estratégico de BRETSA SAC.

Para lograr esto, BRETSA SAC, se compromete a ejecutar su sólido marco sostenible para sus operaciones que está respaldado por esta Política y los valores fundamentales que subyacen a esta Política de sostenibilidad son la integridad; un compromiso con la mejora continua con un enfoque en auditar y evaluar el desempeño mediante el desarrollo de objetivos mensurables; amplia propiedad interna en todas los procesos de la organización; compromiso abierto y honesto con las partes interesadas; y el firme compromiso de la Alta Dirección de liderar e incorporar consistentemente los principios de esta política en su planificación estratégica y gestión de riesgos.

Nuestro compromiso: BRETSA SAC. Esta Política Sostenibilidad consagra el compromiso de liderar en la industria de perforación diamantina y de llevar a cabo nuestro negocio siguiendo los más altos estándares de ética empresarial y comportamiento social.

Cuidado del medio ambiente BRETSA SAC.

Política de gestión ambiental ISO 14001 y sus subsidiarias trabajarán para minimizar, mitigar y/o remediar nuestro impacto en el medio ambiente y gestionar de manera proactiva los riesgos y efectos ambientales de nuestras operaciones. Utilizaremos la energía y otros recursos de manera eficiente en nuestras operaciones, la cual tenemos en consideración:

- Cambio Climático y Emisiones de Gases de efecto invernadero
- Exclusión/limitación de sustancias químicas nocivas.
- Uso de productos ambientalmente más respetuosos.
- Menor consumo de energía.
- Generación de menos desechos, en general.
- Correcta gestión de los residuos generados y uso de materiales reciclados.
- Logística más eficiente en la entrega.
- Garantizar la duración, reparación y piezas de repuestos y optimización del tiempo de vida útil.
- Maquinarias más eficientes.
- Daremos preferencia a productos nacionales, apoyando al empresario de nuestro país.

Seguiremos desempeñando un papel importante en la cadena de suministro de metales esenciales para la transición hacia una economía baja en carbono (por ejemplo, la creciente demanda de litio y cobalto como insumos clave para las baterías de vehículos eléctricos). Nos comprometemos a consultar con las partes interesadas relevantes sobre cuestiones ambientales.

Responsabilidad social

BRETSA SAC. tiene como objetivo garantizar que sus objetivos y los de las comunidades en las que opera estén alineados para crear beneficios mutuos y duraderos, ya que esto es fundamental para nuestro éxito a largo plazo. Para lograrlo, la Empresa se adhiere a los siguientes principios:

Nuestro equipo:

Política de Seguridad y salud en el trabajo ISO 45001; la seguridad y ña salud están en el centro de nuestra cultura empresarial, y el bienestar de nuestros empleados es nuestra principal prioridad y central para nuestra resiliencia empresarial a largo plazo. Contamos con estándares, procesos, capacitación y herramientas sólidos integrados en todo nuestro negocio para proteger la salud y la seguridad de nuestra gente, y buscamos constantemente formas de reducir los riesgos potenciales; Nos aseguraremos de que nuestro empleo y nuestra salud y bienestar sean sostenibles. Las prácticas de seguridad sientan las bases para el bienestar a largo plazo de nuestros empleados y sus familias.

- Diversidad cree que, para lograr el éxito a largo plazo, necesitamos equipos talentosos, diversos e inclusivos que reflejen la composición de las comunidades donde operamos. Estamos comprometidos a garantizar que se busque activamente la diversidad en los niveles gerencial, ejecutivos
- Ambiente de trabajo positivo: Seguimos comprometidos a corregir conductas y acciones negativas, donde hemos implementado una política de prevención ante el hostigamiento sexual

Nuestra Comunidades:

- Empleo Local: Contratar y promocionar localmente, siempre que sea posible. Garantizar que se maximicen las prácticas y oportunidades de empleo justas para la población local.



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

M.01.06

VERSIÓN

FECHA

1

21/07/2022

- Mitigación de riesgos: Garantizar que nuestras operaciones no introduzcan riesgos adicionales o injustificados para las comunidades.
- Impacto positivo: Estamos comprometidos a brindar contribuciones impactantes a las comunidades donde operamos.

Respetar las libertades fundamentales y los derechos humanos de nuestros trabajadores y las comunidades que podrían verse afectadas por nuestras actividades es la base de nuestros esfuerzos de responsabilidad social y de Derechos Humanos. Reconocemos, respetamos y cumplimos todas las leyes laborales, trabajo infantil, esclavitud moderna y empleo aplicables, e insistimos en que nuestros proveedores cumplan los mismos estándares.

Estas incluyen la prohibición del trabajo infantil, el trabajo forzoso, el comportamiento discriminatorio, la trata de personas y todas las formas de esclavitud moderna, así como el reconocimiento de los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva

Liderazgo y Gobernanza

La alta dirección es responsable de la administración de nuestra empresa y garantiza que existan estructuras y sistemas de gobierno corporativo apropiados. Las áreas de enfoque clave incluyen:

- Independencia de la alta dirección: El Gerente General cree que necesita ser independiente de la administración y de la empresa para ser eficaz y, por lo tanto, garantizar la administración de la empresa.
- Código de conducta: Nuestras prácticas clave de gobierno se describen en detalle en nuestro código de conducta y ética.

todas las prácticas comerciales de la empresa se llevarán a cabo con los más altos estándares de ética y transparencia, y de conformidad con las normas de la Código de Ética y Conducta Empresarial

- Política Anticorrupción: Estamos comprometidos con la lucha global contra la corrupción en la industria de recursos. Contamos con un sólido programa de cumplimiento anticorrupción basado en nuestra Política anticorrupción.

La Compañía cuenta con un plan de gestión de riesgos sistémicos en todas sus operaciones. Como parte de esto, la empresa participa en la evaluación continua de posibles riesgos de seguridad en las áreas donde operamos y realiza evaluaciones de riesgos antes de licitar trabajos en nuevas regiones.

El papel de nuestras partes interesadas Le pedimos que, ya sea usted un empleado, contratista u otra parte interesada en nuestro negocio, se haga cargo de esta política y se asegure de que usted y otros continúen fomentando su implementación exitosa.

Es a través de la adhesión a esta política que nos convertiremos en una empresa y un ciudadano corporativo mejor y más sostenible.

Liderazgo y Gobernanza

La alta dirección es responsable de la administración de nuestra empresa y garantiza que existan estructuras y sistemas de gobierno corporativo apropiados. Las áreas de enfoque clave incluyen:

- Independencia de la alta dirección: El Gerente General cree que necesita ser independiente de la administración y de la empresa para ser eficaz y, por lo tanto, garantizar la administración de la empresa.
- Código de conducta: Nuestras prácticas clave de gobierno se describen en detalle en nuestro código de conducta y ética.

todas las prácticas comerciales de la empresa se llevarán a cabo con los más altos estándares de ética y transparencia, y de conformidad con las normas de la Código de Ética y Conducta Empresarial

Huamachuco, 21 de julio del 2022

BACILIO SANCHEZ ARTEAGA
GERENTE GENERAL

Versión	Cambios realizados
1	Emisión Inicial.